

【別紙】

事業者における感染を防止するための取組事例

1 【ひろびろと！】社内でのソーシャルディスタンスの徹底

- (1) 在宅勤務の導入
- (2) ローテーション勤務、フレックスタイム制度の導入
- (3)パーティション（アクリル板等）による密接の防止
- (4) 会議室等の活用による執務スペースの拡充
- (5) Web（TV）会議やメール・電話による対面の打合せ等の削減
- (6) 車両での移動時の同乗・相乗りを避け個別の移動を励行
- (7) 更衣室や休憩室、通路等での一定の対人距離の確保
- (8) 食事・休憩における時間や場所の分散化
- (9) 社員食堂の座席数の縮減、座席間隔の確保

2 【ゆったりと！】時間の使い方を工夫すること等による出勤の分散

- (1) 従業員の時差出勤の導入
- (2) ローテーション勤務、フレックスタイム制度の導入（再掲）
- (3) 営業時間の変更
- (4) 土日出社による混雑回避
- (5) シェアオフィス等の活用
- (6) 現場と自宅の直行直帰の推奨
- (7) 混雑回避ルートでの通勤の推奨
- (8) 自転車や徒歩での通勤の推奨

3 【てきぱきと！】効率的な業務等による勤務時間の短縮

- (1) 不要不急の会議、出張等業務の見直し・一時停止
- (2) ローテーション勤務、フレックスタイム制度の導入（再掲）
- (3) Web（TV）会議やメール・電話による対面の打合せ等の削減（再掲）
- (4) 営業時間の短縮
- (5) 資料の事前配布等による打合せ時間の短縮
- (6) R P A（ロボティック・プロセス・オートメーション）等の IT ツール導入
- (7) 生産性向上ロボットの導入